



COMUNE DI MARTIGNACCO
Provincia di Udine

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale

Area autonomie locali

ANNO 2011

CONTRATTO AZIENDALE DECENTRATO

Le parti:

Comune di Martignacco, rappresentate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Manuela Prosperini;

R.S.U. del comune di Martignacco sigg.ri

CISAL Enti Locali – Fabris Beppino Michele

CISL – Pignatta Anna
- 1 AGO. 2012

In data _____

Richiamato l'art. 2 del CCDIA del 31.7.2006 – comma 3 – il quale prevede espressamente che "in caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da un successivo contratto collettivo";

Dato atto che il CCDIA è stato disdetto a livello decentrato;

Atteso pertanto che nelle more della definizione del nuovo contratto decentrato territoriale integrativo, per il quale si sono già avviati gli incontri, permane comunque la validità del contratto stipulato nel 2006;

VISTO il verbale stipulato in data 17.4.2011, che si intende integralmente riportato;

Tutto quanto sopra premesso tra le parti così come costituite si conviene la seguente

INTESA

ART. 1 –

1. Le parti prendono atto dell'avvenuta comunicazione da parte dell'Amministrazione comunale della costituzione del fondo 2011 per un importo di € 74.992,16, così risultante a seguito dell'integrazione effettuata con i fondi indicati al successivo art. 2;

ART. 2 –

La parti, ai sensi ed in applicazione di quanto disposto dall'art. 10 del CCDIA 2006, concordano di determinare i seguenti criteri di riparto:

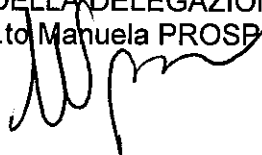
A - Salario aggiuntivo	19.382,42
B - Indennità specifiche	224,16
C - Progressioni economiche già assegnate	22.860,32
D - Indennità di turno	6.000,00
E - Indennità di rischio	2.160,00
F - Indennità di responsabilità	1.600,00
G- Lavoro straordinario	9.833,33

H - Miglioramento produttività e servizi	12.931,93
TOTALE GENERALE A PAREGGIO	74.992,16

Si prende atto nel 2011 non sono state trasferite al comune di Pesian di Prato le risorse per il personale appartenente all'Ufficio comune di vigilanza calcolate con le modalità di cui all'art. 22 del CCRL 2008, in quanto non è stato attivato il tavolo comune di contrattazione per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili. Pertanto anche il personale di vigilanza verrà valutato con il sistema vigente in questo comune.

Si stabilisce altresì che le risorse di cui al punto H della tabella vengano destinate alla corresponsione dei compensi di cui all'art. 22 del CCRL 01.08.2022, così come modificato dall'art. 31 del CCRL 26.11.2004 in analogia a quanto già avvenuto per il 2010.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Avv.to Manuela PROSPÉRINI



LA R.S.U.

Anna Koelle
[Signature]

~~X~~CISAL - Enti Locali Beppino Michele Fabris

Anna Koelle

CISL Anna Pignatta

Anna Pignatta