

**Comparto Regione Friuli Venezia Giulia**

	Sì	No	Valore
<b>FONDO</b> (corrisponde al totale della tabella 15 del Conto Annuale 2010)			
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011 (GG/MM/AAAA):			30/12/2011
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente(GG/MM/AAAA):			23/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			01/08/2021
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			67397
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			1,45
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			7940
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			
<b>POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO</b>			
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			0
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			9310
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 2			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 2			9102
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 3			2
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 3			8790
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 4			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 4			8036
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?		X	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>			
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			16624
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>			
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		