

## DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2012

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012 – RESPONSABILI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Retribuzione di risultato complessiva	Valutazione gestione 65% Scheda B	Valutazione affidabilità 35% scheda A	Valutazione prestazione scheda B	Quota basata sulla scheda A	Quota corrispondente	Totale spettante
RESPONS. AREA ECONOMICO FINANZ.	3.076,48	1.999,71	1.076,77	punti 284 quindi € 1.999,71	100%	€ 1.076,77	3.076,48
RESPONS. AREA AMM. E POLITICHE SOCIALI	3.040,08	1.976,05	1.064,03	punti 286,50 quindi € 1.976,05	100%	€ 1.064,03	3.040,08
RESPONS. AREA URB. EDIL. PRIVATA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	3.258,48	2.118,01	1.140,47	punti 306,75 quindi 2.118,01	100%	€ 1.140,47	3.258,48
RESPONS. AREA LAVORI PUBBLICI PATRIM. E AMBIENTE	3.185,68	2.070,69	1.114,99	>302,50 quindi € 2.070,69	99%	€ 1.103,84	3.174,53

#### EROGAZIONE COMPENSI LEGATI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

- Fasce di merito e relativi punteggi  
Personale amministrativo

1' fascia punteggi assegnati da 15,01 a 19,99 compenso € 400,00 NR. 2 DIPENDENTI

2' fascia punteggi assegnati da 20,00 a 21,50 compenso € 500,00 NR. 12 DIPENDENTI (di cui 1 con riduzioni)

3' fascia punteggi assegnati oltre 21,50 compenso € 600,00 NR. 9 DIPENDENTI

Al di sotto di punti 15,00 non vengono assegnati compensi

Personale operaio

1' fascia punteggi assegnati da 7,00 a 10,00 compenso € 400,00 NR.1 DIPENDENTI

2' fascia punteggi assegnati da 10,01 a 10,99 compenso € 500,00 NR. 4 DIPENDENTI

3' fascia punteggi assegnati da 11,00 compenso € 600,00 NR 1 DIPENDENTI

Al di sotto di punti 7,00 non vengono assegnati compensi.