

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI MARTIGNACCO  
FONDO PRODUTTIVITA' 2013  
27.12.2013**

**Art 1**

Il fondo per il salario accessorio 2013 del comune di Martignacco ammonta ad € 69.843,56.=.

**PARTE STABILE FONDO: € 50.058,28**

**UTILIZZI**

Indennità di comparto	€ 18.615
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 20.710
Indennità turno, rischio	€ 8.312
Indennità specifica personale cat. B	€ 205
Indennità per particolari responsabilità (capo operaio per coordinamento e n. 2 ufficiali anagrafe/stato civile)	€ 1.600
Produttività collettiva	€ 616,28
<b>Totale</b>	<b>€ 50.058,28</b>

**LAVORO STRAORDINARIO**

Straordinario	€ 9.833,33
---------------	------------

**PARTE VARIABILE FONDO € 9.951,95**

**UTILIZZI**

Produttività collettiva	€ 9.851,95
Reperibilità elezioni	€ 100

<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.951,95</b>
---------------	-------------------

Si stabilisce che ogni eventuale economia che si verifichi in corso d'anno vada destinata alla corresponsione della produttività collettiva.

Si stabilisce altresì che, come già concordato con le organizzazioni sindacali nell'incontro del 5.12.2011 sulla destinazione del fondo per l'anno 2010, vengano riprese le seguenti fasce di merito in applicazione del vigente sistema di valutazione del personale:

**Personale amministrativo**

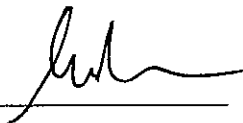
- 1' fascia punteggi assegnati da 15,01 a 19,99 compenso € 400,00
  - 2' fascia punteggi assegnati da 20,00 a 21,50 compenso € 500,00
  - 3' fascia punteggi assegnati oltre 21,50 compenso € 600,00
- Al di sotto di punti 15,00 non vengono assegnati compensi

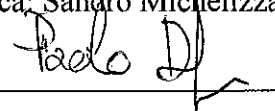
**Personale operaio**


- 1' fascia punteggi assegnati da 7,00 a 10,00 compenso € 400,00
- 2' fascia punteggi assegnati da 10,01 a 10,99 compenso € 500,00

3' fascia punteggi assegnati da 11,00 compenso € 600,00  
Al di sotto di punti 7,00 non vengono assegnati compensi.

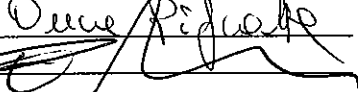
Anche per il 2013, in analogia a quanto concordato ed attuato nel 2010, 2011 e 2012, si applicherà una riduzione per rilevanti assenze - vengono prese in considerazione le presenze in servizio inferiori ai due terzi delle giornate di lavoro stimate in un anno (n. 46 settimane - al netto delle ferie annuali spettanti - moltiplicato per 5 giorni di lavoro 230 giornate anno o per 6 giorni di lavoro settimanali 276 giornate anno) e gli importi spettanti sulla base della valutazione personale vengono proporzionali alla presenza effettiva;

Il presidente di parte pubblica: Sandro Michelizza 

La RSU: Deserafino Paolo 

Angela Novello 

Le OO.SS. territoriali:



CISL FP

CISAL Enti Locali

La RSU e le parti OO.SS. chiedono di incrementare il fondo anno 2013 con almeno una parte del 1,3% facoltativo e destinato alla produttività collettiva che verrà erogata come da regolamento vigente. Inoltre si chiede la convocazione per la definizione del nuovo CC DI con validità dal 1.1.2014 come da bozza inviata in data 12.12.2013.



