

**COMUNE DI MARTIGNACCO**  
(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 18.12.2013</b> <b>Contratto 27.12.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Sandro Michelizza Componenti Parte Sindacale RSU sigg.ri Deserafino Paolo e Novello Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS – UIL FPL – UGL – CSA – CISAL Enti Locali FVG  Firmatarie della preintesa: RSU, CISAL sig. Beppino Michele Fabris e CISL sig.ra Anna Pignatta Firmatarie del contratto: RSU, CISAL e CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>L'organo non è previsto</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>L'organo non è previsto</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 11.11.2013 con deliberazione giunta n. 156</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 18.11.2013 con deliberazione giunta n. 164</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione per la Performance relativa all'anno 2012 è stata validata dall'OIV in data 28.11.2013 e il documento è stato approvato con deliberazione giunta 171 del 02.12.2013 e successivamente pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente". La Relazione relativa al 2013 verrà sottoposta all'attenzione dell'OIV non appena predisposta. Nessun compenso accessorio 2013 verrà erogato prima della validazione, approvazione e pubblicazione della Relazione</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b>          La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono identificate le modalità di utilizzi stabili e variabili del fondo per le risorse decentrate del 2013. Il fondo è stato costituito con determinazione n. 560/2013 a firma del responsabile del servizio finanziario e del Segretario comunale, già inviata per conoscenza con la convocazione per la seduta di contrattazione.

Dichiarazioni a verbale delle OO.SS. e delle RSU: chiedono di incrementare il fondo anno 2013 con almeno una parte del 1,3% facoltativo e destinarlo alla produttività collettiva che verrà erogata come da Regolamento vigente. Inoltre si chiede la convocazione della definizione del nuovo CCDI con valenza dall'1.1.2014.

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad € 69.843,56 e non comprende l'aumento facoltativo dell'1,3% previsto dall'art. 73 lettera h) del CCRL 6.5.2008.

Con queste preintese le parti hanno preso atto che le risorse stabili che alimentano il fondo finanziano le spese aventi carattere di stabilità (progressioni, indennità di comparto, indennità specifiche per le categorie B, indennità di turno, rischio e particolari responsabilità che hanno carattere stabile rispetto all'organizzazione del personale definita dall'ente).

Il fondo è stato calcolato tenendo conto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/2010 che prevede che la misura del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per gli anni dal 2011 al 2013 non possa essere superiore a quelle previsto per il 2010 ridotto in proporzione alla riduzione del personale dell'ente ed avuto riguardo alla circolare n. 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato che prevede le modalità di calcolo della riduzione.

Le risorse stabili del fondo sono quasi completamente coperte con gli utilizzi stabili già previsti mentre le risorse variabili sono destinate alla corresponsione dei "premi" correlati all'applicazione del sistema di valutazione del personale vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.R.L. 2002 e successive modifiche ed integrazioni le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21 , comma 2 lettera b) – progressioni orizzontali già acquisite	20.710,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) – indennità specifiche cat. B	205,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) – salario aggiuntivo – indennità di comparto	18.615,00
Art. 21 , comma 2 lettera c) – turno e rischio	8.312,00

Art. 21 , comma 2 lettera e) ed i) – indennità per particolari responsabilità	1.600,00
Lavoro straordinario	9.833,33
Reperibilità durante le elezioni	100,00
Art. 21 , comma 2 lettera a) e art. 22 – produttività collettiva sulla base del sistema di valutazione	10.468,23
Totale	69.843,56

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.11.2003 e successive integrazioni).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e piano della performance per il 2013 approvato con atto giuntale n. 156 del 11.11.2013.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 6 del CCRL 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

**Relazione tecnico-finanziaria****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2013 risulta così costituito:

**Sezione I – risorse stabili**

ART.73 COMMA 1 CCRL 2006 - Fondi consolidati	
CCRL 2002 - Art. 17 comma 8 - Lavoro straordinario	9.833,33
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. a,b,c	24.896,62
CCRL 2002 - art.20 - lett. f	0,00
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. g pagamento ex led	12.685,62
CCRL 2002 - art. 20 c.1 - lett. m. 1,2% monte salari 1999 (€ 667.457,55)	8.009,49
CCRL 2004 - art. 25 c.1 - 0,62% monte salari 2001 (€755.749,72)	4.685,65
TOTALE FONDI CONSOLIDATI	60.110,71
quota da accantonare per personale trasferito all'Ambito (€60.110,71:37dipendenti x5 trasferiti)	-8.123,07

TOTALE FONDI CONSOLIDATI A DISPOSIZIONE DELL'ENTE	51.987,64
di cui per lavoro straordinario	9.833,33
FONDI CONSOLIDATI COMPLESSIVI: (straordinari esclusi)	42.154,31
Incrementi di cui all'art. 35 CCRL 6.5.2008 0,40 monte salari 2005 pari ad € 840.757,35 da destinare a fondi consolidati art. 73 c.1 - quota annuale	3.363,29
CCRL 2006 ART. 73 COMMA 2 lettera g - importo salario di anzianità e assegni "ad personam" del personale cessato dal 31.12.2001	4.540,68
TOTALE	50.058,28

## Sezione II - RISORSE VARIABILI

Incrementi art. 74 0.8% monte salari 2003 (€708.865,74) da destinare a fondi consolidati art. 73 c. 1 CCRL 2008	5.670,93
CCRL 2006 ART. 73 comma 2 lettera k - CCRL 2004 - art. 25 -cc.2 e3 - 0,50 del monte salari 2001 (€ 738948,80)	3.694,74
lettera a -	0,00
lettera c	0,00
lettera d - recupero ICI	0,00
lettera e -	0,00
lettera f - risparmi da straordinari anno precedente	6,34
lettera h - 1.3% monte salari 1999 - applicabile fino al limite del 2,5% del monte salari 99 (€667.457,55)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI - art. 73 c.2 e art. 74	9.372,01
Trasferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari anno 2008	
TOTALE GENERALE DEL FONDO	59.430,29
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	579,94
Straordinari	9.833,33

totale 69.843,56

## Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Nono sono state effettuate decurtazione in considerazione del sottoelencato andamento della presenza di personale dipendente:

anno	presenti 1/1	presenti 31/12/2013	valore medio	differenza con 2010	incidenza %
2010	34	35	34,5		
2011	34	33	33,5	1	2,898551
2012	33	35	34	0,5	1,449275
2013	34	35	34,5	0	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.058,28
Risorse variabili	9.951,95
Lavoro straordinario	9.833,33
<b>Totale fondo tendenziale</b>	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.058,28
Risorse variabili	9.951,95
Lavoro straordinario	9.833,33
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>69.843,56</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.615
Progressioni orizzontali	20.710
Indennità turno rischio	8.312
Indennità specifica	205
Indennità particolari responsabilità	1600
<b>Totale</b>	<b>49.442</b>
Lavoro straordinario	9.833,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.568,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Reperibilità elezioni	100,00
Produttività collettiva	10.468,23
<b>Totale</b>	<b>10.568,23</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	59.275,33
Somme regolate dal contratto	10.568,23
<b>Totale</b>	<b>69.843,56</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 50.058,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 49.442,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
ART.73 COMMA 1 CCRL 2006 - Fondi consolidati				
CCRL 2002 - Art. 17 comma 8 - Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33		9.833,33
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. a,b,c	24.896,62	24.896,62	0	24.896,62
CCRL 2002 - art.20 - lett. f	0,00	0,00	0,00	0,00
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. g pagamento ex led	12.685,62	12.685,62	0	12.685,62
CCRL 2002 - art. 20 c.1 - lett. m. 1,2% monte salari 1999 (€ 667.457,55)	8.009,49	8.009,49	0	8.009,49
CCRL 2004 - art. 25 c.1 - 0,62% monte salari 2001 (€755.749,72)	4.685,65	4.685,65	0	4.685,65
<b>TOTALE FONDI CONSOLIDATI</b>	<b>60.110,71</b>	<b>60.110,71</b>	<b>60.110,71</b>	<b>60.110,71</b>
quota da accantonare per personale trasferito all'Ambito (€60.110,71:37dipendenti x5 trasferiti)	-8.123,07	-8.123,07	-0	-8.123,07
<b>TOTALE FONDI CONSOLIDATI A DISPOSIZIONE DELL'ENTE</b>	<b>51.987,64</b>	<b>51.987,64</b>	<b>0</b>	<b>51.987,64</b>
di cui per lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33	0	9.833,33
<b>FONDI CONSOLIDATI COMPLESSIVI: (straordinari esclusi)</b>	<b>42.154,31</b>	<b>42.154,31</b>	<b>0</b>	<b>42.154,31</b>
Incrementi di cui all'art. 35 CCRL 6.5.2008 0,40 monte salari 2005 pari ad € 840.757,35 da destinare a fondi consolidati art. 73 c.1 - quota annuale	3.363,29	3.363,29	0	3.363,29

CCRL 2006 ART. 73 COMMA 2 lettera g - importo salario di anzianità e assegni "ad personam" del personale cessato dal 31.12.2001	4.540,68	4.540,68	0	1.991,08
TOTALE	50.058,28	50.058,28	50.058,28	47.508,68
Riduzione DL.78/2010		-725,34		
RISORSE VARIABILI				
Incrementi art. 74 0.8% monte salari 2003 (€708.865,74) da destinare a fondi consolidati art. 73 c. 1	5.670,93	5.670,93	0	5.670,93
CCRL 2006 ART. 73 comma 2 lettera k - CCRL 2004 - art. 25 -cc.2 e3 - 0,50 del monte salari 2001 (€ 738948,80)	3.694,74	3.694,74	0	3.694,74
lettera a -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera c	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera d - recupero ICI	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera e -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera f - risparmi da straordinari anno precedente	6,34	1,88	4,46	1.310,71
lettera h - 1.3% monte salari 1999 - applicabile fino al limite del 2,5% del monte salari 99 (€667.457,55)	0,00	0,00	0,00	8.676,95
TOTALE RISORSE VARIABILI - art. 73 c.2 e art. 74	9.372,01	9.367,55	0	19.353,33
Riduzione DL 78/2010		-135,73		
Trasferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari anno 2008				534,95
TOTALE GENERALE DEL FONDO	59.430,29	58.564,76	59.430,29	67.396,96
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	579,94	7.940,36	-7.360,42	0
Straordinari	9.833,33	9.833,33	9.833,33	9.833,33
totale	69.843,56	76.338,45		77.230,29

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Salario aggiuntivo indennità di comparto	18.615,00	19.154,63		18.789,69
Progressioni orizzontali	20.710,00	20.798,66		23.128,41
Indennità turno, rischio	8.312,00	9.035,00		8.160,00
Indennità specifiche	205,00	224,16		224,16
Indennità particolari responsabilità	1.600,00	1.600,00		1.600,00
Produttività collettiva	10.468,23	15.692,67		14.959,75
Reperibilità elettorale	100,00			
Traferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari				534,95
Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33		9.833,33

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 124 – INT. COD. 1.01.0801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto in considerazione dell'importo del fondo determinato in sede di approvazione del bilancio risulta già inferiore al 2010 e non corrente anno non sono previste riduzioni in considerazione del personale dipendente in servizio rispetto al 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 560 del 11.12.2013 è impegnato al capitolo 124 – int. cod. 1.01.0801 del bilancio 2013 e precisamente agli impegni n. 61 -99 – 100 – 201 – 203 - 499 per la parte di competenza e l'economia risulta disponibile sui residui del medesimo intervento anno 2012.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previsti unitamente alle somme per la parte fissa stipendiale ai singoli servizi di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Martignacco, lì 11.02.2014

Il segretario comunale  
Dott. Sandro MICHELIZZA



Il Responsabile Area Economico fin. e tributi

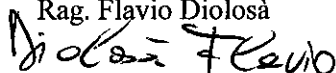
Sandra BURBA



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Flavio Diolosa





**COMUNE DI MARTIGNACCO**

*Organo di revisione*

L'anno 2014 il giorno 13 febbraio 2014 alle ore 9.00 si è riunito l'Organo di Revisione:

- In data 16.01.2014 è stata effettuata la verifica di cassa alla data del 31.12.2013;
- Si è verificata l'inoltro alla regione del modello 4 del patto di stabilità riguardante il monitoraggio al 31.12.2013;
- Si è verificata la trasmissione del 6.2.2014 registrata al prot. 2351 del 7.2.2014 della certificazione sui debiti certi ed esigibili alla data del 31.12.2012 e ancora non liquidati;
- Relazione sulle modifiche richieste dalla Regione in occasione della verifica sui dati trasmessi per il patto di stabilità per il conto del bilancio 2012 (riguardante la spesa del personale);
- Sottoscrizione della relazione illustrativa finale sul contratto decentrato di ente del personale dipendente per l'anno 2013
- Sottoscrizione dei dati finali relativi al monitoraggio trimestrale sulla spesa del personale per il 2013.

L'Organo procede all'esame della documentazione di cui sopra ed alla presentazione dello stesso,

Alle ore 10.00 la riunione è terminata.

Martignacco, lì 13 febbraio 2014

*Il Revisore*

Rag. Flavio Diolosa



