

COMUNE DI MARTIGNACCO
(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2014 Contratto 24.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Sandro Michelizza Componenti Parte Sindacale RSU sigg.ri Deserafino Paolo e Novello Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS – UIL FPL – UGL – CSA – CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: RSU, CISAL sig. Dal Ben Antonello, CISL sig. Perazzoni Maurizio, UIL sig. Niccolini Fausto Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo non è previsto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo non è previsto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 31.07.2014 con deliberazione giuntale n. 108
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 18.11.2013 con deliberazione giuntale n. 164
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione per la Performance relativa all'anno 2013 è stata validata dall'OIV in data 27.02.2014 e il documento è stato approvato con deliberazione giuntale 24 del 3.3.2014 e successivamente pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente". La Relazione relativa al 2014 verrà sottoposta all'attenzione dell'OIV non appena predisposta. Nessun compenso accessorio 2014 verrà erogato prima della validazione, approvazione e pubblicazione della Relazione</p>
<p>Eventuali osservazioni La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono identificate le modalità di utilizzi stabili e variabili del fondo per le risorse decentrate del 2014. Il fondo è stato costituito con determinazione n. 158/2014 a firma del responsabile del servizio finanziario e del Segretario comunale, già inviata per conoscenza con la convocazione per la seduta di contrattazione.

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad € 67.851,61 e non comprende l'aumento facoltativo dell'1,3% previsto dall'art. 73 lettera h) del CCRL 6.5.2008.

Con queste preintesa le parti hanno preso atto che le risorse stabili che alimentano il fondo finanziano le spese aventi carattere di stabilità (progressioni, indennità di comparto, indennità specifiche per le categorie B, indennità di turno, rischio che hanno carattere stabile rispetto all'organizzazione del personale definita dall'ente) e solo parzialmente le indennità per particolari responsabilità (€ 1.000 su 1.600)

Il fondo è stato calcolato tenendo conto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/2010 che prevede che la misura del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per gli anni dal 2011 al 2013 non possa essere superiore a quelle previsto per il 2010 ridotto in proporzione alla riduzione del personale dell'ente ed avuto riguardo alla circolare n. 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato che prevede le modalità di calcolo della riduzione.

Le risorse stabili del fondo completamente coperte con gli utilizzi stabili già previsti mentre le risorse variabili, ad eccezione di € 600, come sopra precisato, sono destinate alla corresponsione dei "premi" correlati all'applicazione del sistema di valutazione del personale vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.R.L. 2002 e successive modifiche ed integrazioni le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21 , comma 2 lettera b) – progressioni orizzontali già acquisite	20.860,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) – indennità specifiche cat. B	240,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) – salario aggiuntivo – indennità di comparto	20.150,00
Art. 21 , comma 2 lettera c) – turno e rischio	7.808,28
Art. 21 , comma 2 lettera e) ed i) – indennità per particolari responsabilità	1.600,00

Lavoro straordinario	9.833,33
Reperibilità durante le elezioni	56,00
Art. 21 , comma 2 lettera a) e art. 22 – produttività collettiva sulla base del sistema di valutazione	7.304,00
Totale	67.851,61

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 24.03.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e piano della performance per il 2014 approvato con atto giuntale n. 108 del 31.07.2014.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 6 del CCRL 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2013 risulta così costituito:

Sezione I – risorse stabili

ART.73 COMMA 1 CCRL 2006 - Fondi consolidati	
CCRL 2002 - Art. 17 comma 8 - Lavoro straordinario	9.833,33
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. a,b,c	24.896,62
CCRL 2002 - art.20 - lett. f	0,00
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. g pagamento ex led	12.685,62
CCRL 2002 - art. 20 c.1 - lett. m. 1,2% monte salari 1999 (€ 667.457,55)	8.009,49
CCRL 2004 - art. 25 c.1 - 0,62% monte salari 2001 (€755.749,72)	4.685,65
TOTALE FONDI CONSOLIDATI	60.110,71
quota da accantonare per personale trasferito all'Ambito (€60.110,71:37dipendenti x5 trasferiti)	-8.123,07
TOTALE FONDI CONSOLIDATI A DISPOSIZIONE DELL'ENTE	51.987,64

di cui per lavoro straordinario	9.833,33
FONDI CONSOLIDATI COMPLESSIVI: (straordinari esclusi)	42.154,31
Incrementi di cui all'art. 35 CCRL 6.5.2008 0,40 monte salari 2005 pari ad € 840.757,35 da destinare a fondi consolidati art. 73 c.1 - quota annuale	3.363,29
CCRL 2006 ART. 73 COMMA 2 lettera g - importo salario di anzianità e assegni "ad personam" del personale cessato dal 31.12.2001	4.540,68
TOTALE	50.058,28

Sezione II - RISORSE VARIABILI

Incrementi art. 74 0.6% monte salari 2003 (€708.865,74) da destinare a fondi consolidati art. 73 c. 1 CCRL 2008	4.253,19
CCRL 2006 ART. 73 comma 2 lettera k - CCRL 2004 - art. 25 -cc.2 e3 - 0,50 del monte salari 2001 (€ 738948,80)	3.694,74
lettera a -	0,00
lettera c	0,00
lettera d - recupero ICI	0,00
lettera e -	0,00
lettera f - risparmi da straordinari anno precedente	6,34
lettera h - 1.3% monte salari 1999 - applicabile fino al limite del 2,5% del monte salari 99 (€667.457,55)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI - art. 73 c.2 e art. 74	7.954,27
Trasferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari anno 2008	
TOTALE GENERALE DEL FONDO	58.012,55
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	5,73
Straordinari	9.833,33

totale 67.851,61

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nono sono state effettuate decurtazione in considerazione del sottoelencato andamento della presenza di personale dipendente:

anno	presenti 1/1	presenti 31/12	valore medio	differenza con 2010	incidenza %
2010	34	35	34,5		
2011	34	33	33,5	1	2,898551
2012	33	35	34	0,5	1,449275
2013	34	35	34,5	0	0
2014	34	35	34,5	0	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.058,28
Risorse variabili	7.960,00
Lavoro straordinario	9.833,33
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.058,28
Risorse variabili	7.960,00
Lavoro straordinario	9.833,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.851,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.150
Progressioni orizzontali	20.860
Indennità turno rischio	7.808,28
Indennità specifica	240
Indennità particolari responsabilità	1600
Totale	50.658,28
Lavoro straordinario	9.833,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.568,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Reperibilità elezioni	56,00
Produttività collettiva	7.304,00
Totale	7.360,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.491,61
Somme regolate dal contratto	7.360,00
Totale	67.851,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 50.058,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 50.658,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quasi interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
ART.73 COMMA 1 CCRL 2006 - Fondi consolidati				
CCRL 2002 - Art. 17 comma 8 - Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33		9.833,33
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. a,b,c	24.896,62	24.896,62	0	24.896,62
CCRL 2002 - art.20 - lett. f	0,00	0,00	0,00	0,00
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. g pagamento ex led	12.685,62	12.685,62	0	12.685,62
CCRL 2002 - art. 20 c.1 - lett. m. 1,2% monte salari 1999 (€ 667.457,55)	8.009,49	8.009,49	0	8.009,49
CCRL 2004 - art. 25 c.1 - 0,62% monte salari 2001 (€755.749,72)	4.685,65	4.685,65	0	4.685,65
TOTALE FONDI CONSOLIDATI	60.110,71	60.110,71	0	60.110,71
quota da accantonare per personale trasferito all'Ambito (€60.110,71:37dipendenti x5 trasferiti)	-8.123,07	-8.123,07	-0	-8.123,07
TOTALE FONDI CONSOLIDATI A DISPOSIZIONE DELL'ENTE	51.987,64	51.987,64	0	51.987,64
di cui per lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33	0	9.833,33
FONDI CONSOLIDATI COMPLESSIVI: (straordinari esclusi)	42.154,31	42.154,31	0	42.154,31
Incrementi di cui all'art. 35 CCRL 6.5.2008 0,40 monte salari 2005 pari ad € 840.757,35 da destinare a fondi consolidati art. 73 c.1 - quota annuale	3.363,29	3.363,29	0	3.363,29
CCRL 2006 ART. 73 COMMA 2 lettera g - importo salario di anzianità e assegni "ad personam" del personale cessato dal	4.540,68	4.540,68	0	1.991,08

31.12.2001				
TOTALE	50.058,28	50.058,28	0	47.508,68
Riduzione DL.78/2010				
RISORSE VARIABILI				
Incrementi art. 74 (0.8 per il 2013 e 0.6% per il 2014) monte salari 2003 (€708.865,74) da destinare a fondi consolidati art. 73 c. 1	5.670,93	4.253,19	-1.417,74	5.670,93
CCRL 2006 ART. 73 comma 2 lettera k - CCRL 2004 - art. 25 - cc.2 e3 - 0,50 del monte salari 2001 (€ 738948,80)	3.694,74	3.694,74	0	3.694,74
lettera a -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera c	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera d - recupero ICI	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera e -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera f - risparmi da straordinari anno precedente	6,34	6,34	0	1.310,71
lettera h - 1.3% monte salari 1999 - applicabile fino al limite del 2,5% del monte salari 99 (€667.457,55)	0,00	0,00	0,00	8.676,95
TOTALE RISORSE VARIABILI - art. 73 c.2 e art. 74	9.372,01	7.954,27	-1.417,74	19.353,33
Riduzione DL 78/2010				
Trasferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari anno 2008				534,95
TOTALE GENERALE DEL FONDO	59.430,29	58.012,55		67.396,96
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	579,94	5,73	-573,67	0
Straordinari	9.833,33	9.833,33		9.833,33
totale	69.843,56	67.851,61	-1.991,95	77.230,29

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Salario aggiuntivo indennità di comparto	18.615,00	20.150,00	+1.535,00	18.789,69
Progressioni orizzontali	20.710,00	20.860,00	+150,00	23.128,41
Indennità turno, rischio	8.312,00	7.808,28	-1.031,28	8.160,00
Indennità specifiche	205,00	240,00	+35,00	224,16
Indennità particolari responsabilità	1.600,00	1.600,00	0	1.600,00
Produttività collettiva	10.468,23	7.960,00	+2.508,23	14.959,75
Reperibilità elettorale	100,00	56,00	-44,00	
Traferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari				534,95
Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33	0	9.833,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 124 – INT. COD. 1.01.0801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto in considerazione dell'importo del fondo determinato in sede di approvazione del bilancio risulta già inferiore al 2010 e non corrente anno non sono previste riduzioni in considerazione del personale dipendente in servizio rispetto al 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

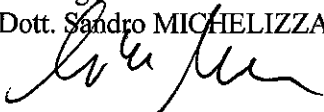
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 158 del 02.05.2014 è impegnato al capitolo 124 – int. cod. 1.01.0801 del bilancio 2014 e precisamente agli impegni n. 58 – 113 -114 – 218 – 530 e 531 per la parte di competenza e l'economia risulta disponibile sui residui del medesimo intervento anno 2012.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previsti unitamente alle somme per la parte fissa stipendiale ai singoli servizi di bilancio.

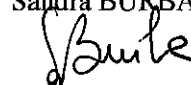
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Martignacco, li 18.12.2014

Il segretario comunale
Dott. Sandro MICHELIZZA



Il Responsabile Area Economico fin. e tributi
Sandra BURBA



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Flavio Diolosa

