

COMUNE DI MARTIGNACCO

(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/12/2015 Contratto 28/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Sandro Michelizza Componenti Parte Sindacale RSU sig.ra Novello Angela e Paolo Deserafino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS – UIL FPL – UGL – CSA – CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: RSU, CISAL sig. Dal Ben Antonello,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo non è previsto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo non è previsto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 26.10.2015 con deliberazione giunta n. 134 e successiva n. 158 del 14.12.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 26.1.2015 con deliberazione giunta n. 7
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione per la Performance relativa all'anno 2014 è stata validata dall'OIV in data 18.5.2015 e il documento è stato approvato con deliberazione giunta 58 del 18.5.2015 e successivamente pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente". La Relazione relativa al 2015 verrà sottoposta all'attenzione dell'OIV non appena predisposta. Nessun compenso accessorio 2015 verrà erogato prima della validazione, approvazione e pubblicazione della Relazione</p>
<p>Eventuali osservazioni La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono identificate le modalità di utilizzi stabili e variabili del fondo per le risorse decentrate del 2015. Il fondo è stato costituito con determinazione n. 507/2015 a firma del responsabile del servizio finanziario e del Segretario comunale, già inviata per conoscenza con la convocazione per la seduta di contrattazione.

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad € 71.839,54 e comprende un aumento facoltativo di € 4.000,00 nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 73 lettera h) del CCRL 6.5.2008 (5,59%).

Con queste preintese le parti hanno preso atto che le risorse stabili che alimentano il fondo finanziano le spese aventi carattere di stabilità (progressioni, indennità di comparto, indennità specifiche per le categorie B, indennità di rischio che hanno carattere stabile rispetto all'organizzazione del personale definita dall'ente) e solo parzialmente le indennità per turno (€ 2.999,61) mentre si prevede di attivare nuove progressioni economiche per € 4.000,00 finanziate con la parte stabile del fondo.

Si precisa che per il corrente anno non trova applicazione l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/2010, bensì le nuove disposizioni di cui all'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013, che ha introdotto il seguente periodo nella sopra citata norma: "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", così come chiarito con circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato. Si precisa che il fondo per il 2014 non prevedeva riduzioni in applicazione del citato D.L. 78/2010 in proporzione al personale in servizio.

Le risorse variabili per € 8.747,54 sono destinate alla corresponsione dei "premi" correlati all'applicazione del sistema di valutazione del personale vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.R.L. 2002 e successive modifiche ed integrazioni le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21 , comma 2 lettera b) – progressioni orizzontali già acquisite	20.860,00
- nuove progressioni da assegnare	4.000,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) – indennità specifiche cat. B	236,23
Art. 21 , comma 2 lettera b) – salario aggiuntivo – indennità di comparto	18.662,44
Art. 21 , comma 2 lettera c) – turno e rischio	7.900,00
Art. 21 , comma 2 lettera e) ed i)	1.600,00

- indennità per particolari responsabilità	
Lavoro straordinario	9.833,33
Art. 21 , comma 2 lettera a) e art. 22	8.747,54
- produttività collettiva sulla base del sistema di valutazione	
Totale	71.839,54

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 24.03.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche verranno attivate secondo il piano di sviluppo che sarà approvato dalla Giunta Comunale, ed assegnate ai singoli dipendenti in attuazione della citata deliberazione giuntale 37/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e piano della performance per il 2015 approvato con atti giuntali n. 134 e 158/2015.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 6 del CCRL 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2015 risulta così costituito:

CCRL 6 MAGGIO 2008

COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO **2015**

RISORSE STABILI

Art. 73 comma 1 - Importi consolidati al 31.12.2005

60.110,71

Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002
Quota per il pagamento degli straordinari
Stessa quota destinata per l'anno 1998

9.833,33

Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002		
a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, nof, nef; indennità per particolari posizioni di lav	24.896,62	
b) risorse aggiuntive destinare nel 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 06/07/95		
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio 1998 (art. 32 CCNL 06/07/95, art. 3 CCNL 16/07/96)		
f) risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. n. 165/01		
g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED	12.685,62	
m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza)	8.009,49	
Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2006	4.685,65	
Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza		
Art. 35 CCRL 6 maggio 2008		3.363,29
Incremento del 0,40% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	3.363,29	
Art. 73 comma 2 - Calcolo risorse decentrate		-3.582,39
c) le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 06.07.95 in base all'effettivo personale in servizio destinatario di detta indennità (indennità staff/ ex VIII livello);		
e) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002); Ambito	-8.123,07	
g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001;	4.540,68	
i) gli incrementi stabili previsti per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art. 20, comma 5, del CCRL 1 ago 2002;		
<i>Totale risorse stabili</i>		59.891,61

RISORSE VARIABILI

Art. 73 comma 2 - Calcolo risorse decentrate**7.694,74**

a) la quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della legge n. 449/1997 secondo le disposizioni di cui al comma 1, lett. d) dell'art. 20 del CCRL 1 ago 2002:

- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari c

- convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;

- contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

b) il 50% delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale così come definito dall'art. 4 del CCRL 25.07.2001;

d) le risorse di cui al comma 1, lett. k) dell'art. 20 del CCRL 1 ago 2002, che implementano annualmente le risorse decentrate, secondo le disposizioni normative ivi indicate (recupero evasione ICI);

f) gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del CCRL 1 ago 2002;

h) l'integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;

4.000,00

i) gli incrementi NON stabili previsti per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art. 20, comma 5, del CCRL 1 ago 2002;

j) i risparmi derivanti dalla riduzione dell'attività didattica secondo quanto previsto dall'art. 71, comma 4 e 5 del CCRL 1 ago 2002;

k) l'incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 - ;

3.694,74**Art. 74 comma 1 - COMUNI**

(Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto)
Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia:

a) non superiore al 39%

 aumento dello 0,3% del monte salari anno 2003

b) compreso tra il 25% ed il 32%

 aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003

4.253,19

c) inferiore al 25%

aumento dello 0,8% del monte salari anno 2003

Art. 71 c. 4 e 5 CCRL 01.08.2002
Risparmi per riduzione indennità tempo potenziato

Art. 86 CCRL 01.08.2002
Rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori

Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004
Economie anni precedenti

Art. 34 comma 1 CCRL 6.05.2008 Risorse finalizzate trasferite dalla Regione per l'anno corrente

Totale risorse variabili **11.947,93**

TOTALE FONDO da decurare **71.839,54**

Riduzione di cui all'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 (secondo periodo) 2-bis. (secondo comma) A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. (Circolare MEF n. 8/2015 - Scheda tematica G. 3 - Contrattazione integrativa)

TOTALE FONDO **71.839,54**

Importo totale del Fondo, dopo la riduzione, viene ripartito:

Ovvero:		Riduzione operata in proporzione	Importi ridotti
Risorse STABILI	50.058,28	0,00	50.058,28
Straordinari	9.833,33		9.833,33
Risorse VARIABILI	11.947,93	0,00	11.947,93
	<u>71.839,54</u>	<u>0,00</u>	<u>71.839,54</u>

VERIFICHE DA EFFETTUARE**1) Art. 73 c. 3 CCRL 7.12.2006 - Art. 20 c. 3 CCRL 1 ago 2002**

+ Quota del 30% delle risorse aggiuntive derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	0,00
+ 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza) Art. 20 c. 1 lett. m) CCRL 1 ago 2002	8.009,49
+ 1,3% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza) Art. 20 c. 2 CCRL 1 ago 2002	4.000,00
	12.009,49

L'importo deve essere inferiore al 2,5% del monte salari 1999, esclusa la dirigenza

Importo limite = **16.686,44**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ 0 _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.662,44
Progressioni orizzontali	20.860,00
Indennità turno rischio	7.900,00
Indennità specifica	236,23
Indennità particolari responsabilità	1.600,00
Totale	49.258,67
Lavoro straordinario	9.833,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.747,54, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni da attribuire	4.000,00
Produttività collettiva	8.747,54
Totale	12.747,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	59.092,00
Somme regolate dal contratto	12.747,54
Totale	71.839,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 50.058,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 50.058,28, mentre un importo pari ad € 3.200,39 dell'indennità di rischio sono finanziate con le risorse variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) le progressioni economiche verranno attuate secondo il piano di sviluppo predisposto dalla Giunta ed con l'applicazione del vigente sistema di valutazione del personale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
ART.73 COMMA 1 CCRL 2006 - Fondi consolidati				
CCRL 2002 - Art. 17 comma 8 - Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33		9.833,33
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. a,b,c	24.896,62	24.896,62	0	24.896,62
CCRL 2002 - art.20 - lett. f	0,00	0,00	0,00	0,00
CCRL 2002 - ART. 20 C.1 - lett. g pagamento ex led	12.685,62	12.685,62	0	12.685,62
CCRL 2002 - art. 20 c.1 - lett. m. 1,2% monte salari 1999 (€ 667.457,55)	8.009,49	8.009,49	0	8.009,49
CCRL 2004 - art. 25 c.1 - 0,62% monte salari 2001 (€755.749,72)	4.685,65	4.685,65	0	4.685,65
TOTALE FONDI CONSOLIDATI	60.110,71	60.110,71	0	60.110,71
quota da accantonare per personale trasferito all'Ambito (€60.110,71:37dipendenti x5 trasferiti)	-8.123,07	-8.123,07	-0	-8.123,07
TOTALE FONDI CONSOLIDATI A DISPOSIZIONE DELL'ENTE	51.987,64	51.987,64	0	51.987,64
di cui per lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33	0	9.833,33
FONDI CONSOLIDATI COMPLESSIVI:	42.154,31	42.154,31	0	42.154,31

(straordinari esclusi)				
Incrementi di cui all'art. 35 CCRL 6.5.2008 0,40 monte salari 2005 pari ad € 840.757,35 da destinare a fondi consolidati art. 73 c.1 - quota annuale	3.363,29	3.363,29	0	3.363,29
CCRL 2006 ART. 73 COMMA 2 lettera g - importo salario di anzianità e assegni "ad personam" del personale cessato dal 31.12.2001	4.540,68	4.540,68	0	1.991,08
TOTALE	50.058,28	50.058,28	0	47.508,68
Riduzione DL.78/2010				
RISORSE VARIABILI				
Incrementi art. 74 (0.6 per il 2015 e 0.6% per il 2014) monte salari 2003 (€708.865,74) da destinare a fondi consolidati art. 73 c. 1	4.253,19	4.253,19	0,00	5.670,93
Incremento CCRL 2006 - ART. 73 C.2 massimo 1,3% monte salari 1999 esclusa la dirigenza	4.000,00	0,00	+4.000,00	
CCRL 2006 ART. 73 comma 2 lettera k - CCRL 2004 - art. 25 - cc.2 e3 - 0,50 del monte salari 2001 (€ 738948,80)	3.694,74	3.694,74	0	3.694,74
lettera a -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera c	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera d - recupero ICI	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera e -	0,00	0,00	0,00	0,00
lettera f - risparmi da straordinari anno precedente	0,00	6,34	-6,34	1.310,71
lettera h - 1.3% monte salari 1999 - applicabile fino al limite del 2,5% del monte salari 99 (€667.457,55)	0,00	0,00	0,00	8.676,95
TOTALE RISORSE VARIABILI - art. 73 c.2 e art. 74	11.947,93	7.954,27	+ 3.993,66	19.353,33
Riduzione DL 78/2010				
Trasferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari anno 2008				534,95
TOTALE GENERALE DEL FONDO	62.002,21	58.012,55		67.396,96
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	0,00	5,73	-5,73	0
Straordinari	9.833,33	9.833,33		9.833,33
totale	71.839,54	67.851,61		77.230,29

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Salario aggiuntivo indennità di comparto	18.662,44	20.150,00	+1.535,00	18.789,69
Progressioni orizzontali	20.860,00	20.860,00	+150,00	23.128,41
Indennità turno, rischio	7.900,00	7.808,28	-1.031,28	8.160,00
Indennità specifiche	236,23	240,00	+35,00	224,16
Indennità particolari responsabilità	1.600,00	1.600,00	0	1.600,00
Nuove progressioni da attribuire	4.000,00			
Produttività collettiva	8.747,54	7.960,00	+2.508,23	14.959,75

Reperibilità elettorale		56,00	-56,00	
Traferimento ministeriale per circolazione cittadini comunitari				534,95
Lavoro straordinario	9.833,33	9.833,33	0	9.833,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 124 – INT. COD. 1.01.0801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 507 del 11.12.2015 è impegnato al capitolo 124 – int. cod. 1.01.0801 del bilancio 2015

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previsti unitamente alle somme per la parte fissa stipendiale ai singoli servizi di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Martignacco, lì 28 dicembre 2015

Il segretario comunale
Dott. Sandro MICHELIZZA



Il Responsabile Area Economico fin. e tributi

Sandra BURBA



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Flavio Diolosa

