

COMUNE DI MARTIGNACCO
(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/12/2017 Contratto 27/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Sandro Michelizza Componenti Parte Sindacale RSU sig.ra Deserafino Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS – UIL FPL – UGL – CSA – CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: RSU, CISAL, CISL FP, UIL FPL FVG, FP CGIL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo non è previsto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo non è previsto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 4.9.2017 con deliberazione giunta n. 111 e successiva n. 157 del 11.12.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 25.1.2016 con deliberazione giunta n. 9
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione per la Performance relativa all'anno 2016 è stata validata dall'OIV in data 20.07.2017 e il documento è stato approvato con deliberazione giunta 114 del 24.7.2017 e successivamente pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente". La Relazione relativa al 2017 verrà sottoposta all'attenzione dell'OIV non appena predisposta. Nessun compenso accessorio 2017 verrà erogato prima della validazione, approvazione e pubblicazione della Relazione</p>
<p>Eventuali osservazioni La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono identificate le modalità di utilizzi stabili e variabili del fondo per le risorse decentrate del 2017. Il fondo è stato costituito con determinazione n. 513/2017 a firma del responsabile del servizio finanziario e del Segretario comunale, già inviata per conoscenza con la convocazione per la seduta di contrattazione.

L'ammontare complessivo del fondo è pari ad € 68.799,04 e NON comprende l'aumento facoltativo.

Con queste preintesa le parti hanno preso atto che le risorse stabili che alimentano il fondo finanziano le spese aventi carattere di stabilità (progressioni, indennità di comparto, indennità specifiche per le categorie B, indennità di rischio che hanno carattere stabile rispetto all'organizzazione del personale definita dall'ente) e solo parzialmente le indennità per turno (€ 4.376,36) mentre si prevede di attivare nuove progressioni economiche per € 1.300,00 finanziate con la parte stabile del fondo.

Le risorse variabili per € 7.324,59 sono destinate alla corresponsione dei "premi" correlati all'applicazione del sistema di valutazione del personale vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 del C.C.R.L. 2002 e successive modifiche ed integrazioni le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21 , comma 2 lettera b) - progressioni orizzontali già acquisite	23.670,00
- nuove progressioni da assegnare	1.300,00
Art. 21 , comma 2 lettera b) - indennità specifiche cat. B	236,84
Art. 21 , comma 2 lettera b) - salario aggiuntivo - indennità di comparto	18.234,58
Art. 21 , comma 2 lettera c) - turno e rischio	6.599,70
Art. 21 , comma 2 lettera e) ed i) - indennità per particolari responsabilità	1.600,00
Lavoro straordinario	9.833,33
Art. 21 , comma 2 lettera a) e art. 22 - produttività collettiva sulla base del sistema di valutazione	7.324,59
Totale	68.799,04

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 24.03.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche verranno attivate secondo il piano di sviluppo che sarà approvato dalla Giunta Comunale, ed assegnate ai singoli dipendenti in attuazione della citata deliberazione giunta 37/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e piano della performance per il 2017 approvato con atti giuntali n. 111 e 156/2017.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 6 del CCRL 7.12.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2017 così costituito come da allegato A) con raffronto con gli stanziamenti 2016;

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vi sono somme non regolate dal presente contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.747,54, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni da attribuire	1.300,00
Produttività collettiva	7.324,59
Totale	8.624,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.174,45
Somme regolate dal contratto	8.624,59
Totale	68.799,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 51.017,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 51.017,78, mentre un importo pari ad € 623,34 dell'indennità di turno è finanziata con le risorse variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) le progressioni economiche verranno attuate secondo il piano di sviluppo predisposto dalla Giunta ed con l'applicazione del vigente sistema di valutazione del personale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedenteTabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 – allegato a).Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

UTILIZZI	ANNO 2017	ANNO 2016
Straordinario	9.833,33	9.833,33
Progressioni	23.670,00	24.384,64
Salario aggiuntivo	18.234,58	20.152,12
Indennità specifica	236,84	236,84
Nuove progressioni	1.300,00	
Rischio	1.600,00	1.600,00
Turno	4.376,36	2.084,68
Indennità di responsabilità storizzate	1.600,00	1.600,00
	51.017,78	50.058,28

Utilizzi	2017	2016
Turno	623,34	4.215,32
Reperibilità elettorale		120,00
Collettiva a saldo	7.204,59	5.030,34
	7.947,93	9.365,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 124 - macroaggregato I, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

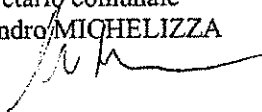
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 513 del 13.12.2017 è impegnato al capitolo 124 - del bilancio 2017

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previsti unitamente alle somme per la parte fissa stipendiale ai singoli servizi di bilancio.

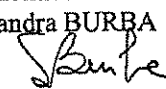
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Martignacco, li 28.12.2017

Il segretario comunale
Dott. Sandro MICHELIZZA

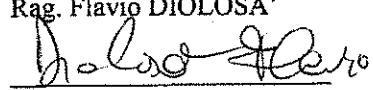


Il Responsabile Area Economico fin. e tributi
Sandra BURBA



Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 40 comm 3 sexsies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.e.i.

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Flavio DIOLOSA'



Li 7/3/18