



COMUNE di MARTIGNACCO
Provincia di Udine

Codice fiscale 80003990308 - Partita IVA 00512380304

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ANNO **2019** N. **47** del Reg. Delibere
COPIA

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019.

L'anno **2019**, il giorno **25** del mese di **Marzo** alle ore **18:40** nella sala Giunta si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
CASALI Gianluca	Sindaco	Presente
ORZAN Antonella	Vice Sindaco	Presente
PINZAN Alex	Assessore	Presente
BELGASEM Ester	Assessore	Assente
MERLUZZI Giulio	Assessore	Presente
RECCHIA Michele	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario comunale MICHELIZZA Sandro.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **CASALI Gianluca** nella sua qualità **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Atto registrato
N. _____

OGGETTO: Piano della Performance 2019-2021 - Piano esecutivo di gestione 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.Lgs. 74/2017 che ha apportato importanti novità all'impianto del D.Lgs. 150/2009 che si possono riassumere come segue:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti. Oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli "obiettivi generali", che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali; questi sono definiti - con linee guida adottate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata - tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, anche attraverso sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi. La valutazione negativa è presa in considerazione ai fini dell'accertamento delle responsabilità dirigenziale e per l'applicazione del licenziamento disciplinare, se resa a tali specifici fini. Le valutazioni della performance organizzativa sono predisposte tenendo conto anche delle esperienze svolte dalle agenzie esterne e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche. La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata anche ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria devono avere un coordinamento temporale. Il Piano della performance è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno. Sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale;
- sono previsti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidate al contratto collettivo nazionale. Si abolisce il meccanismo delle fasce di merito obbligatorie, prevedendo che i contratti collettivi nazionali stabiliscano la quota di risorse destinata a remunerare la performance organizzativa ed individuale, garantendo la differenziazione dei trattamenti economici;

VISTI gli artt. 38-42 della L.R. 18/2016 con i quali il legislatore regionale ha ritenuto di dare una propria regolamentazione alla materia;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il 2019-2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14.03.2019, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi , aggiornato ai principi del D. Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di G.C. n. 62 del 27.07.2012 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale;

DATO ATTO che l'ultimo comma del citato art. 169 prevede che "...il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;

DATO ATTO che il presente documento assolve alle finalità di cui all'art. 169, assorbendo anche i contenuti del PEG e del Piano dettagliato degli obiettivi;

VISTI i pareri resi dai Responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1) DI APPROVARE il documento integrato “Piano delle performance 2019-2021 - Piano esecutivo di gestione 2019” allegato al presente provvedimento (allegato A);

2) DI ASSEGNARE ai TPO i capitoli di entrata e di uscita di cui agli allegati B) e C);

3) DI DICHIARARE, constatata l'urgenza, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1 c. 19 della L. R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione da SANDRO MICHELIZZA in data 25 marzo 2019

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione da SANDRA BURBA in data 25 marzo 2019.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to CASALI Gianluca

Il Segretario comunale
F.to MICHELIZZA Sandro

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE
E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal **27/03/2019** al **10/04/2019** per quindici giorni consecutivi e comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Martignacco, li 27/03/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Milva CHITTARO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **27/03/2019** al **10/04/2019** e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Comune di Martignacco, li 11/04/2019

Il Responsabile della Pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/03/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. n. 21/2003 come modificato dall'art. 17 della L.R. n. 17/2004).

Comune di Martignacco, li 27/03/2019

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Milva CHITTARO

Copia conforme all'originale esistente presso questi uffici.

Comune di Martignacco, li

Il Responsabile del Procedimento