

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MARTIGNACCO
ANNO 2022**



PREMESSO CHE:

- In data 30 settembre 2021, è stata sottoscritta tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico Impiego regionale e locale l' "Accordo Di Interpretazione Autentica Dell'art. 32, Comma 1 E Comma 11, Del Ccrl Di Comparto Del Personale Non Dirigente Triennio Normativo Ed Economico 2016 - 2018", definendo l'importo di risorse variabili per dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato in € 586,00;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 29.11.2022 è stato deliberato l'aumento del 8% delle Indennità a bilancio ai sensi dell'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018
- Con determinazione n.477 del 29.11.2022 è stato costituito il fondo ex art. 32 del CCRL 15.10.2018
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 3.12.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- In data 5.12.2022 è stata siglata la preintesa del CCDI 2022 unitamente alla definizione degli utilizzi del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2022;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 15.12.2022 è stata autorizzata la firma del contratto collettivo decentrato Integrativo;

TRA

La delegazione di parte pubblica rappresentata da Michelizza dott. Sandro, Segretario comunale del Comune di Martignacco

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU dell'Ente rappresentata da

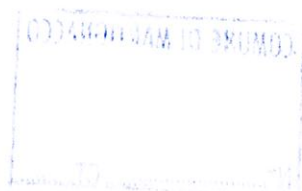
- Antonietta Feline
- Andrea Marzolini

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CISAL

rappresentata da Fabris Bepplino, presente in modalità _____-

SI CONVIENE E STIPULA quanto di seguito riportato



INDICE SOMMARIO

Art. 1 - FINALITÀ

Art. 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE 2022

Art. 3 - DECORRENZA E DURATA

Art. 4 - Norma finale

Art. 1

Finalità

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) per il 2022 richiama integralmente condizioni e modalità previste per il 2021 con il contratto decentrato sottoscritto il 20 dicembre 2021;

Art. 2

DESTINAZIONE DEL FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE 2022

1. Le risorse stabili di cui al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente sono utilizzabili per attuare le progressioni economiche orizzontali annuali all'interno delle categorie, nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa.
2. Qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno.
3. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.

DEFINIZIONE RISORSE ANNO 2022 E LORO DESTINAZIONE

COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€ 48.554,34
2) RISORSE VARIABILI	€ 18.752,00
3) RISORSE VARIABILI ART. 32 comma 3) lett. a (fondo incentivo D.Lgs. 50/2016)	€ 20.000,00
4) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€ 9.833,33
INDENNITÀ	€ 9.693,54
DESTINAZIONE RISORSE	
A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€ 33.626,89
B) NUOVE PROGRESSIONI	€ 5.500,00
C) PRODUTTIVITÀ	€ 28.179,45
D) RISORSE VARIABILI ART. 32 comma 3) lett. a (fondo Incentivo D.Lgs. 50/2016)	€ 20.000,00
E) STRAORDINARIO	€ 9.833,33
F) INDENNITÀ	€ 9.693,54



Art. 3

Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità per il solo 2022.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla data del 1° gennaio 2022.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDI incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.
4. Le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL per tempo vigente.
6. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dello stesso, nella sezione "Amministrazione Trasparente da parte del Comune".

Art. 4

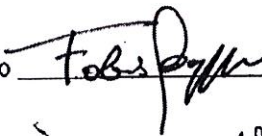
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento al vigente CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, successivamente alla stipula del presente accordo, le eventuali disposizioni incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.
4. L'avvenuta stipulazione del contratto decentrato viene portata a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dello stesso, nella sezione "Amministrazione Trasparente da parte del Comune".

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CISAL

rappresentata da Fabris Beppino



RSU

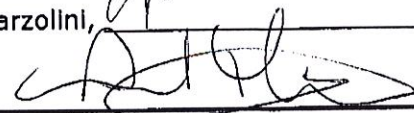
Antonietta Felline,

Andrea Marzolini,



19 DIC. 2022

Delegazione trattante di parte pubblica



19 DIC. 2022

Michelizza dott. Sandro,

