

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEI CONTI
DEL COMUNE DI MARTIGNACCO**

Il sottoscritto Nicola Turello, revisore unico del comune di Martignacco;

PREMESSO

- Che il sottoscritto revisore ha rilasciato parere positivo alla proposta di determina di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle poste costituenti il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2022;
- Che per l'anno 2022, sulla base di quanto previsto dall'art. 10, comma 17 della L. R. 23/2019, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento accessorio non sconta il limite del 2016 fissato dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- Che pertanto il fondo ex art. 32, commi 1-3 e le risorse di cui ai commi 6 e 7 del medesimo articolo del C.C.R.L. 15/10/2018 per l'anno 2022 ammontano rispettivamente a € 67.306,24 ed € 39.526,87;
- Che la documentazione inherente la preintesa sottoscritta in data 05/12/2022 è stata inviata al sottoscritto revisore in data 13/12/2022;

CONSIDERATO

- Che la relazione tecnico illustrativa e tecnico finanziaria nelle sue parti fondamentali indica in particolare le modalità di quantificazione delle risorse che qui di seguito di riassumono:

Risorse stabili 2022	€ 48.554,34
Risorse variabili	€ 18.752,00
per un totale di	€ 67.306,34
- che il totale dei trattamenti accessori somma a € 39.526,87;

VISTO

- che l'importo delle risorse stabili viene destinato prioritariamente alle progressioni orizzontali già assegnate negli esercizi precedenti per € 33.626,89 ed € 5.500,00 alle progressioni da assegnare nel 2022 per un totale di € 39.126,89 e conseguentemente con risorse stabili "libere" per € 9.427,45 le quali come previsto vanno ad incrementare le risorse variabili destinate al sistema incentivante della produttività;
- che l'importo da destinare alla performance pertanto è pari a € 28.179,45 secondo criteri di premialità che dovranno essere validati dall'O.I.V. dell'ente;
- che le altre voci finanziate a bilancio sono rappresentate da €

9.833,33 per lavoro straordinario, € 9.693,54 per indennità varie;

- che per quest'ultimo dato l'Ente si è avvalso della facoltà di aumento fino al 25% e più precisamente dell'8% in considerazione del fatto che viene attestato comunque il rispetto della sostenibilità della spesa del personale e che le risorse stanziate in bilancio lo consentono;

PRESO ATTO

Che tutte le somme relative al fondo sono imputate agli appositi capitoli di spesa relativi al personale e trovano pertanto capienza negli stessi;

Che la relazione tecnico finanziaria viene dichiarato il rispetto della sostenibilità della spesa del personale secondo quanto previsto dalla L.R. 20/2020 di concerto con la delibera della G.R. F.V.G. n. 1885/2020;

ESPRIME

Parere positivo alla preintesa del contratto integrativo decentrato del comune di Martignacco.

13/12/2022

IL REVISORE

Dott. Nicola Turello