

# COMUNE DI MARTIGNACCO

## ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 1/2023 del 18/09/2023

Il giorno 18 settembre 2023 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Martignacco, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa (con mail di data odierna) al sottoscritto la Relazione sulla Prestazione 2022 redatta dal Segretario Comunale in data 13.9.2023, come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente, le schede di valutazione del segretario, dei responsabili di posizione organizzativa e dei loro collaboratori;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo che la nomina a O.I.V. è avvenuta nell'anno 2022 e quindi l'attività di valutazione viene effettuata sui documenti messi a disposizione dall'Ente e visionabili sul sito web del Comune;

AVUTO riguardo altresì alle interlocuzioni telefoniche con il dott. Michelizza, Segretario del Comune, al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione, nonché per un approfondimento dei contenuti della relazione e delle valutazioni individuali;

RICHIAMATI i seguenti atti:

Sistema di valutazione della prestazione	DGC n. 37 del 24.03.2014.
Bilancio di previsione triennio 2021-2023 Pro-Piano della performance	D.C.C. 20 del 31.05.2022 DGC PEG n. 94/22, 177/22; DGC PIAO n. 96/22
Documento unico di programmazione 21- 23	D.C.C. 15 del 31.05.2022
Piano triennale per la prevenzione della corruzione	DGC n. 51/2022 per il triennio 2022-2024
Controlli interni	D.C.C. n. 3 e 4 del 21.02.2013
il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi , aggiornato ai principi del D. Lgs. n. 150/2009;	
il vigente sistema di valutazione delle prestazioni del personale	

Assume le seguente determinazione:

### Relazione sulla Prestazione 2022

Il Comune di Martignacco ha approvato gli atti relativi al ciclo della performance nei tempi previsti ed ha ottemperato a tutti gli adempimenti correlati;

L'Organismo di Valutazione si ispira, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

A tal fine si da atto dell'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano: "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali

# COMUNE DI MARTGNACCO

raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione. Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità.

La relazione sulla prestazione del Comune di Martignacco è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati.

Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La buona qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione,
- L'adeguamento del Piano effettuato entro l'anno con apposita deliberazione (DGC n. 177/2022),
- Il sostanziale rispetto dei tempi nell'approvazione del PRO/piano della prestazione rispetto all'approvazione del bilancio di previsione.
- Per quanto riguarda l'obiettivo trasversale, relativo al tempestivo aggiornamento del sito "amministrazione trasparente", avuto riguardo alla certificazione di data 1.9.2023 del precedente OIV, nonché da una verifica a campione, si può desumere che lo stesso è stato raggiunto in misura superiore al 60% ma in maniera non omogenea tra i vari servizi;

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

## Valutazioni individuali

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Valutate le proposte di valutazione relative ai Titolari di posizione organizzativa come effettuate dal Segretario, si fanno proprie, risultando le stesse coerenti con i risultati ottenuti.

Si evidenzia che per quanto riguarda il Segretario stesso, la valutazione viene effettuata dal Sindaco del Comune di Martignacco quale capo convenzione e anche la stessa risulta in linea con le risultanze della relazione.

Per quanto riguarda il restante personale, si prende atto che le valutazioni effettuate sono sufficientemente coerenti con il principio di differenziazione con esclusione del servizio lavori pubblici.

Tutto cio' premesso

**I'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2022 del Comune di Martignacco, atteso che, dalla verifica effettuata, è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.**

Dott. Mareschi Giuseppe  
(atto firmato digitalmente)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELIZZA SANDRO

CODICE FISCALE: MCHSDR70H14Z133C

DATA FIRMA: 25/09/2023 09:52:52

IMPRONTA: 6262DC3895684C5FEB0D0E952BADF25F0B322F948710A577229B903C454A6ED2  
0B322F948710A577229B903C454A6ED2EBEE0E6EA8B13649C755D59735C1B269  
EBEE0E6EA8B13649C755D59735C1B269839C3FA86F400FC60E2253613DE08F56  
839C3FA86F400FC60E2253613DE08F56DFC8B51218457E59B9155DEE83E49741