

COMUNE DI MARTIGNACCO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n° 1/2025 del 27/03/2025

Il giorno 27 marzo 2025 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Martignacco, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa (con PEC di data 24.3.25) al sottoscritto la delibera di giunta Comunale n. 49 del 20.3.2025 di approvazione della Relazione sulla Prestazione 2024 redatta dal Segretario Comunale, come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente;

Acquisite le valutazioni del segretario, dei titolari di posizione organizzativa e dei loro collaboratori;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 39. e segg.), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo alle interlocuzioni telefoniche con il dott. Michelizza, Segretario del Comune, per un approfondimento dei contenuti della relazione e delle valutazioni individuali;

RICHIAMATI i seguenti atti:

Sistema di valutazione della prestazione D.G.C. n. 37 del 24.03.2014.

Documento unico di programmazione 2024-2026 D.C.C. n. 59 del 30.11.2023

Bilancio di previsione triennio 2024-2027 D.C.C. n. 70 del 28.12.2023

PIAO 2024-2026 D.G.C. n. 11 del 25.1.2024, aggiornato definitivamente con delibera GC n. 187 del 12.12.2024;

Controlli interni D.C.C. n. 3 e 4 del 21.02.2013

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi , aggiornato ai principi del D. Lgs. n. 150/2009;

il vigente sistema di valutazione delle prestazioni del personale;

Assume le seguente determinazione:

Relazione sulla Prestazione 2024

L'Organismo di Valutazione si ispira, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

COMUNE DI MARTIGNACCO

A tal fine si dà atto dell'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), dell'art. 39 della L.R. 18/2016, dispone che le amministrazioni adottino: "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il Comune di Martignacco ha approvato gli atti relativi al ciclo della performance nei tempi previsti ed ha ottemperato a tutti gli adempimenti correlati;

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità.

La relazione sulla prestazione del Comune di Martignacco è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati (esaminati a campione).

Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La buona qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione,
- Per quanto riguarda l'obiettivo trasversale, relativo al tempestivo aggiornamento del sito "amministrazione trasparente", avuto riguardo alla certificazione di data 4.1.2025 dell'attuale OIV, nonché da una verifica a campione, si può desumere che lo stesso è stato raggiunto in misura superiore al 90%;

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

Valutazioni individuali

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Valutate le proposte di valutazione relative ai Titolari di posizione organizzativa come effettuate dal Segretario, si fanno proprie, risultando le stesse coerenti con i risultati ottenuti.

COMUNE DI MARTIGNACCO

Si evidenzia che per quanto riguarda il Segretario stesso, la valutazione viene effettuata dal Sindaco del Comune di Martignacco quale capo convenzione e anche la stessa risulta in linea con le risultanze della relazione.

Per quanto riguarda il restante personale, si prende atto che le valutazioni effettuate sono sufficientemente coerenti con il principio di differenziazione, in relazione alla dotazione organica complessiva.

Tutto ciò premesso

l'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2024 del Comune di Martignacco, atteso che, dalla verifica effettuata, è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

Dott. Mareschi Giuseppe
(atto firmato digitalmente)